



POLITIQUES DÉPARTEMENTALES 2025/2028

Feuille de route

SÉCURISATION ET OPTIMISATION DE L'ACTE OPÉRATIONNEL

Politique départementale		ADAPTER LA RÉPONSE OPÉRATIONNELLE À L'ÉVOLUTION DU TERRITOIRE ET DE SES RISQUES	
Objectifs		Actions associées	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Renforcer les capacités de réponse face aux risques complexes et courants 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Renforcer le maillage territorial ➤ Renforcer les actions de préparation opérationnelle ➤ Redimensionner le parc de véhicules de réserve (exigences de maintenance, contraintes d'indisponibilité des véhicules affectés en CIS) 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Anticiper l'évolution des risques et les effets du changement climatique 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mettre en place une veille territoriale et scientifique ➤ Faire évoluer l'organisation et les règlements des GOS et GTO ➤ Renforcer les capacités de lutte contre les feux d'espaces naturels et le risque inondation ➤ Identifier les impossibles opérationnels 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Adapter la doctrine départementale SSUAP 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Étudier l'impact du déménagement des centres hospitaliers Nord-Essonne et l'ouverture du Centre Hospitalier de SACLAY sur l'organisation et les activités opérationnelles ➤ Analyser et adapter les champs missionnels ➤ Réfléchir à une solution dématérialisée de gestion des bilans SSUAP 	

Politique départementale		PRÉPARER ET SÉCURISER L'ACTION DES SAPEURS-POMPIERS	
Objectifs		Actions associées	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Protéger les sites des intrusions 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Évaluer et proposer des mesures pour éviter l'envahissement par des tiers 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assurer le soutien aux intervenants sur opérations 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apporter une réponse de reconditionnement aux besoins de l'intervenant ➤ Recentrer, porter à connaissance la doctrine départementale et faciliter la mise en œuvre 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assurer la protection des intervenants 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Améliorer la protection des SP face aux risques routiers (plan de prévention du risque routier, accidentologie) ➤ Améliorer la protection des SP face aux risques d'agression (physiques avec ou sans armes par destination, verbales) ➤ Améliorer la protection des sapeurs-pompiers face au risque toxicité des fumées (allègement équipements, traçabilité et lutte contre le risque toxicité des fumées) 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Renforcer la capacité physique et mentale des intervenants 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Préserver le capital physique et psychologique ➤ Promouvoir l'activité physique et les équipements associés (établissement d'un règlement d'auto-contrôle des équipements) ➤ Mettre en place des techniques de préparation mentale des personnels du Sdis 	

Politique départementale		S'ADAPTER À L'ÉVOLUTION DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION	
Objectifs		Actions associées	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Moderniser le Réseau Radio 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proposer le plan de déploiement du RRF ➤ Mettre en œuvre le RRF (formation et accompagnement) 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assurer et garantir la transition de notre SGA-SGO vers NexSIS 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Poursuivre le paramétrage du logiciel ➤ Préparer tous les agents du Sdis au changement de logiciel ➤ Garantir la mise à disposition des données en vue d'une exploitation 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer l'innovation et l'ingénierie pédagogique 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Renforcer l'offre de formation digitale (espace numérique d'apprentissage ENASIS, FAD) ➤ Acquérir un outil de formation aux interventions (véhicules hydrogènes, GP, électriques) ➤ Favoriser les outils de simulation (réalité virtuelle, simulateur,) 	

Politique départementale		DÉVELOPPER UNE CULTURE JURIDIQUE POUR LA PROTECTION DES INTERVENANTS ET DE L'ÉTABLISSEMENT	
Objectifs		Actions associées	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Définir et animer un groupe d'experts en RCCI 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Former une équipe de cadres à la démarche RCCI ➤ Organiser une astreinte RCCI 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Appréhender le risque juridique et judiciaire dans la conduite des opérations de secours 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Acculturer à la responsabilité juridique des interventions (message, CRSV, MGO, préservation des traces et indices) ➤ Encadrer l'usage et le traitement des images des drones en opération et hors opération 	

TRANSITION MANAGÉRIALE ET ORGANISATIONNELLE

Politique départementale		ACCOMPAGNER LES CADRES EN SITUATION MANAGÉRIALE	
Objectifs		Actions associées	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Permettre aux cadres d'appréhender les situations sensibles 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibiliser les cadres et formateurs au harcèlement, aux comportements déviants, à l'accompagnement social et psychologique ➤ Accompagner les cadres sur les versants psychologiques et managériaux ➤ Former aux enquêtes administratives, maintenir et perfectionner les acquis 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer une culture commune de management 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser l'intégration et l'acculturation des cadres ➤ Définir et porter les valeurs managériales partagées 	

Politique départementale		DÉVELOPPER L'AGILITÉ ET L'EFFICACITÉ ADMINISTRATIVE	
Objectifs		Actions associées	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Optimiser et équilibrer la charge de travail 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Partager les bonnes pratiques ➤ Simplifier et dématérialiser les processus ➤ Proposer et valider une nouvelle charte informatique 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer et améliorer les outils de gestion 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Partager les bonnes pratiques issues des visites d'évaluation et de contrôle de la capacité opérationnelle des CIS ➤ Mener à son terme la mise en production du logiciel GEEF ➤ Stabiliser l'outil logistique LAL afin de faciliter l'utilisation quotidienne en recréant une équipe avec des ressources dédiées 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Simplifier le paysage normatif 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Réviser le Règlement Intérieur en adéquation avec l'ensemble des documents structurants 	

Politique départementale		S'INSCRIRE DANS UNE DÉMARCHÉ D'ACCULTURATION DES NOUVEAUX AGENTS ET DE PERSPECTIVES DE CARRIÈRE	
Objectifs		Actions associées	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Accueillir et intégrer les nouveaux agents 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser l'intégration et les formations sous tutorat 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proposer un parcours de carrière aux agents 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser le maintien dans l'emploi des agents ➤ Développer un parcours de carrière des agents ➤ Mettre en place l'entretien de carrière 	

Politique départementale		CONJUGUER LA QUALITÉ DU SERVICE PUBLIC ET LE BIEN-ÊTRE DES AGENTS	
Objectifs		Actions associées	
<p>➤ Soutenir les démarches de qualité de vie en service</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer la sensibilisation HSQVS à tous les agents de l'établissement et produire le livret d'accueil HS - QVS ➤ Garantir l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée des agents (droit à la déconnexion) ➤ Réviser les régimes de service et les modalités d'organisation du travail 	
<p>➤ Améliorer les activités et les conditions de travail des agents</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Relancer la politique de prévention des accidents de service et en particulier des accidents de sport ➤ Réviser le règlement d'habillement (harmoniser et cadrer les besoins utilisateurs) ➤ Réviser le référentiel mobiliers en intégrant l'impact télétravail et en identifiant les besoins et les modes d'organisation (harmoniser et cadrer les besoins utilisateurs) ➤ Réviser le référentiel bâtiminaire en redéfinissant les catégories de CIS et en retravaillant le zonage (harmoniser et cadrer les besoins utilisateurs) ➤ Maintenir et développer le réseau des acteurs de prévention par la formation et le recrutement 	

Politique départementale		FAVORISER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL COLLABORATIF ET PARTICIPATIF DES CADRES DE L'ÉTABLISSEMENT	
Objectifs		Actions associées	
<p>➤ Créer les conditions de responsabilisation et de participation à la prise de décisions des cadres de l'établissement</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Repositionner le manager dans le dialogue social ➤ Étudier l'environnement autour des groupements territoriaux et leurs interactions hiérarchiques, fonctionnelles et partenariale 	
<p>➤ Créer les conditions de partage de l'information au sein de l'établissement</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser la transversalité et le lien direct avec le CODIR (instances de management, instances règlementaires, ECDD) ➤ Favoriser la transversalité et le lien direct avec les cadres (instances territoriales, réunions des chefs de CIS) 	

VALORISATION DE LA DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ÉTABLISSEMENT

Politique départementale	VALORISER LES DÉMARCHES VISANT À LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT	
	Objectifs	Actions associées
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Acculturer les agents du Sdis à la question de la transition écologique 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mettre en place une formation / information sur la fresque du Climat
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Promouvoir et favoriser les déplacements non carbonés 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Étudier les principes de covoiturage, la mise en place de bornes électriques et les déplacements décarbonés
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Inscrire l'Établissement dans une gestion vertueuse des énergies et de la ressource en eau 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Identifier les zones d'accélération des énergies renouvelables ➤ Impliquer le Sdis dans la production d'énergie autonome ➤ Intégrer les nouvelles technologies en matière de transition écologique ➤ Adapter l'utilisation de l'eau (en et hors intervention) pour préserver sa ressource

Politique départementale	INSCRIRE L'ÉTABLISSEMENT DANS UNE DÉMARCHE DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE, ÉNERGÉTIQUE ET SOCIÉTALE VERTUEUSE	
	Objectifs	Actions associées
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Adapter la Commande Publique aux enjeux du Développement Durable 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Poursuivre la démarche "achat responsable" en visant la labellisation RFAR (Relation Fournisseurs Achats Responsables) ➤ Intégrer les clauses sociales et environnementales en identifiant les marchés à cibler
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rechercher l'efficacité dans les pratiques d'achat 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Se doter d'une politique d'achat et définir les axes prioritaires
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Soulager la pression sur les finances du Département de l'Essonne 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rechercher des modes de financement diversifiés
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Identifier les enjeux environnementaux favorables à l'élaboration d'un "budget vert" 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mettre en place progressivement une nouvelle classification des dépenses budgétaires afin de mesurer l'impact des politiques menées sur l'environnement

Politique départementale	POURSUIVRE ET DÉVELOPPER LES VALEURS DE L'ÉTABLISSEMENT ET LE SENS DE L'ENGAGEMENT	
	Objectifs	Actions associées
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Susciter des vocations et consolider le sentiment d'appartenance des agents actifs et non actifs 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Poursuivre les dispositifs au profit de la jeunesse et de l'engagement citoyen ➤ Développer les actions en faveur des liens inter-générationnels ➤ Rendre visible et attractif, faire connaître l'établissement
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibiliser à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lutter contre les discriminations, les violences sexistes et sexuelles ➤ Faire connaître le dispositif de recueil des signalements
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser la mixité professionnelle et l'emploi des agents en situation de handicap 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer et améliorer les conditions d'intégration des femmes et des agents RQTH dans les unités opérationnelles
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser le volontariat et l'engagement citoyen 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mettre en œuvre le Plan d'Actions Pluriannuel et permanent en faveur du volontariat



Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Essonne

1 rond-point de l'Espace - 91035 Évry-Courcouronnes Cedex

Tél. : 01 78 05 46 00

sdis91.fr     